



ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 0158

ด้วยคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 0158 จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครและผู้ได้รับการคัดเลือก

1. มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559
2. มีคุณวุฒิตรงตามที่ประกาศรับสมัคร
3. ไม่เป็นผู้ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีกรณีผิดสัญญาจ้างเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ผู้สมัครจะต้องรับรองคุณสมบัติตนเองว่าครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังตรวจสอบว่าคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติทันที และจะไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 คุณวุฒิเฉพาะตำแหน่ง

บุคคลสัญชาติไทย หรือสัญชาติญี่ปุ่น ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือปริญญาโทที่ทำวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาโทที่มีผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการเทียบเท่าได้กับงานวิจัย ทางภาษาญี่ปุ่น หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาษาญี่ปุ่น หากมีประสบการณ์การสอนภาษาญี่ปุ่น จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.2 มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่

อาจารย์ประจำที่สถาบันรับเข้าใหม่ยกเว้นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาสื่อสาร จะต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

กรณีรับเข้าใหม่ด้วยวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท

จะต้องยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน หรือมีคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS หรือ TOEIC หรือ PSU-TEP ที่เทียบเท่าผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL โดยคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ได้รับการรับรองคะแนนภาษาอังกฤษ

- (1) TOEFL Paper-based ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
TOEFL Computer-based ไม่น้อยกว่า 173 หรือ
TOEFL Internet-based ไม่น้อยกว่า 61 หรือ
- (2) IELTS ไม่น้อยกว่า 5 หรือ
- (3) TOEIC ไม่น้อยกว่า 600 หรือ
- (4) PSU-TEP เฉลี่ยทุกทักษะไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

กรณีรับเข้าใหม่ด้วยวุฒิปริญญาเอก

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าทำงาน ต้องยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษ TOEFL IELTS หรือ TOEIC ซึ่งมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ได้รับการรับรองภาษาอังกฤษ ในวันบรรจุและแต่งตั้ง หรือเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ PSU-TEP ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมายเหตุ: ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดข้างต้น จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก และได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากผู้สมัครยังไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณสมบัติหรือเงื่อนไข ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://shorturl.asia/Vay9m>

3. ภาระงานของตำแหน่ง

3.1 ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งสนับสนุนภารกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย

3.2 รับผิดชอบสอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี รายวิชาในหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต รายวิชาศึกษาทั่วไป หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree)

3.3 งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

4. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือนเดือนละ 31,500 บาท

วุฒิปริญญาโท อัตราเงินเดือนเดือนละ 26,250 บาท

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

พนักงานมหาวิทยาลัย พึงจะได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัย เช่น

5.1 ที่พักอาศัย ตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัยสะสม 3-15% ของเงินเดือน มหาวิทยาลัยสมทบ 3-5% ของเงินเดือนตามอายุปีที่เป็นสมาชิก)

5.3 กองทุนประกันสังคม (ค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิประกันสังคม)

5.4 กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ก. ค่าเล่าเรียนบุตรในแต่ละระดับการศึกษาให้เบิกได้ตามสิทธิของข้าราชการ

ข. ค่ารักษาพยาบาล ค่าคลอดบุตร และทันตกรรม (ครอบคลุมเฉพาะ อดฟัน ขูดหินปูน ถอนฟัน ผ่าฟันคุด และรักษารากฟัน) ให้กับตนเองและญาติสายตรง ได้ไม่เกิน 20,000 บาท/ปีงบประมาณ ใช้บริการได้ทุกสถานพยาบาล และสะสมได้ 40% ของเงินที่เหลือ โดยสะสมได้ไม่เกิน 200,000 บาท เพื่อนำไปใช้หลังเกษียณอายุ

ค. ค่ารักษาพยาบาล ได้ทุกสถานพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติหน้าที่และตรวจสุขภาพประจำปี (เฉพาะตนเอง) ได้ไม่เกิน 1,500 บาท/โรค/วัน ไม่เกิน 20 ครั้งต่อปีงบประมาณ

5.5 กรณีเป็นชาวต่างประเทศ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมเดือนละ 10,000 บาท โดยค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำไปรวมกับค่าจ้าง

ดูรายละเอียดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ได้จากเว็บไซต์ <https://www.hr.psu.ac.th>

6. กำหนดการรับสมัคร

ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2566

เปิดรับสมัคร

วันที่ 20 มีนาคม 2566

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและรายละเอียดการสอบคัดเลือก

7. วิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครงานให้ครบถ้วน จัดส่งทาง e-mail: nisachon.s@psu.ac.th หรือ ทางไปรษณีย์ หรือ ทางขนส่งเอกชน *เจ้าหน้าที่ของถึง งานทรัพยากรมนุษย์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110 วงเล็บมุมซองว่า "สมัครงานตำแหน่งอาจารย์"* ทั้งนี้ เอกสารการสมัครจะต้องส่งถึงคณะศิลปศาสตร์ก่อนวันปิดรับสมัคร หรือ สมัครผ่านระบบสมัครงานออนไลน์ของมหาวิทยาลัยได้ที่ <https://resume.psu.ac.th/index.aspx> และปฏิบัติตามขั้นตอนการสมัครงานที่กำหนดในเว็บไซต์ วันสุดท้ายของการรับสมัคร ปิดรับสมัครเวลา 15.30 น. ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ งานทรัพยากรมนุษย์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ โทร. 0-7428-9541 ทุกวันทำการ ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. หรือสอบถามทาง e-mail: nisachon.s@psu.ac.th

8. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบประกอบการสมัคร

1. ใบสมัคร ดาวน์โหลดได้ที่ ฉบับภาษาไทย <http://fs.libarts.psu.ac.th/nisachon/job57/V.1.pdf> หรือ ฉบับภาษาอังกฤษ <http://www.personnel.psu.ac.th/fromper/form17.1.pdf> โดยขอให้กรอกข้อมูลในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 ชุด
2. หนังสือแนะนำตัวของผู้สมัคร หรือประวัติส่วนตัว จำนวน 1 ชุด
3. สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติแล้วก่อนวันที่ยื่นใบสมัคร ทุกระดับการศึกษา จำนวน 1 ชุด
4. สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับการศึกษา จำนวน 1 ชุด
5. สำเนาทศดัตถ์ย่อวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท และปริญญาเอก จำนวน 1 ชุด
6. ใบรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ชุด
7. สำเนาบัตรประจำประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ชุด
8. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 3 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (สามารถยื่นเมื่อผ่านการคัดเลือกได้) จำนวน 1 ชุด
9. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล จำนวน 1 ชุด

โดยผู้สมัครจะต้องลงลายมือชื่อเป็นผู้รับรอง "สำเนาถูกต้อง" ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และจะไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

9. ขั้นตอนการคัดเลือก

9.1 เมื่อคณะ/สาขาวิชาได้รับใบสมัครแล้ว คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกจะพิจารณาจากใบสมัคร ประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน หนังสือแนะนำตัวของผู้สมัคร และเอกสารอื่นๆ ที่แนบประกอบการสมัครในขั้นต้นก่อน ซึ่งจะพิจารณาทั้งความสามารถด้านวิชาการ ความเป็นนักวิจัย ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และความมั่นคงด้านอารมณ์ จิตใจ ซึ่งเป็นคุณสมบัติพื้นฐานที่จำเป็นในหน้าที่อาจารย์ จากนั้นจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน พร้อมหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดอื่นๆ ในการคัดเลือกให้

ผู้สมัครทราบผ่านทางเว็บไซต์คณะศิลปศาสตร์ www.libarts.psu.ac.th > ผู้สนใจเข้าศึกษา/บุคคลทั่วไป > สมัครงาน(JOBS) และระบบสมัครงานออนไลน์ <https://resume.psu.ac.th/index.aspx>

9.2 กำหนดให้มีการสอบสอน สอบสัมภาษณ์ และนำเสนอ Concept Paper ในหัวข้อที่สนใจ (100 คะแนน)

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

11. การจ้างและการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ http://www.personnel.psu.ac.th/com/com_354.pdf

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กานดา จันทร์แยม)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์